

Patagonia Argentina:

La eficiencia energética como estrategia de transición en las pymes



Cofinanciado por la Unión Europea



Confederación Argentina de la Mediana Empresa



FUNDACIÓN BARILOCHE



Acto Protocolar de la Red de Aprendizaje de Río Negro

Proyecto: *“Patagonia Argentina: la eficiencia energética como estrategia de transición en las PYMES”*

Fecha: 24 de octubre de 2025

Lugar: FEEBA – PITBA – Ruta 40 – Circunvalación – km 2043, San Carlos de Bariloche, Río Negro

Moderación y sistematización: Lic. Marina Assandri

Contenido

I. Resumen Ejecutivo – Acto Protocolar de Cierre de Talleres de la Red de Aprendizaje de Río Negro	3
II. Desarrollo del Acto Protocolar	6
a) Agenda	6
b) Objetivos del Acto Protocolar	7
c) Exposición de Expertos	7
d) Testimonios de las empresas participantes	9
e) Entrega de Reconocimientos y Certificados	13
f) Palabras del Presidium	14
III. Visita Técnica	18

I. Resumen Ejecutivo – Acto Protocolar de Cierre de Talleres de la Red de Aprendizaje de Río Negro

En el marco del proyecto “**Patagonia Argentina: la eficiencia energética como estrategia de transición en las PYMES**”, cofinanciado por la **Unión Europea** y ejecutado por **CAME** junto a la **Fundación Bariloche**, el **24 de octubre de 2025** se realizó en **FEEBA – PITBA (San Carlos de Bariloche)** el **Acto Protocolar de cierre de la Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética de Río Negro**.

La apertura estuvo a cargo de **Marina Assandri**, moderadora de la RdA, quien dio la bienvenida, contextualizó el sentido del cierre y presentó la secuencia protocolar del evento. Luego tuvo lugar la exposición de especialistas a cargo de **Andrea Afranchi** y **José Luis Larrégola**, quienes ofrecieron una síntesis visual del trayecto formativo, la metodología aplicada y los principales logros técnicos alcanzados por las empresas participantes.

Luego se compartieron testimonios de representantes empresariales. Las **empresas y miembros de la RdA** que presentaron sus experiencias fueron:

1. **Agro Fresh S.A.**
 - Miguel Grasso (Gerente)
2. **Deco Klart**
 - Yanina Rodríguez (Fundadora)
3. **Hacienda Martínez S.R.L.**
 - Mario Herminio Molina Leal (Administrativo)
4. **Jugos S.A.**
 - Ricardo Meza (Ingeniero Agrónomo)
 - Flavio D’Angelo (Ingeniero Químico)

En sus intervenciones, destacaron aprendizajes, avances en la gestión energética, mejoras en indicadores de desempeño y el valor del trabajo colaborativo entre pares.

Seguidamente, se realizó la **entrega simbólica de certificados y distintivos**, con la participación institucional de **CAME**, autoridades locales, **Fundación Bariloche** y la **Unión Europea**.

El segmento de palabras finales incluyó intervenciones de:

- **Micaela Tommasini** (CAME – Jefa del Departamento de Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable),
- **Autoridades locales,**
- **Daniel Bouille** (Fundación Bariloche – Coordinador del Proyecto),
- **Miruna Rusen** (Unión Europea – Oficial de Proyectos de la Sección de Cooperación).



El acto concluyó con el cierre protocolar y dio paso a la **Visita Técnica**, presentada como un espacio para observar en terreno procesos y soluciones, identificar oportunidades de mejora, promover el intercambio de experiencias y fortalecer vínculos entre los actores que impulsan la transición energética en la región.

Este cierre protocolar puso en valor el compromiso de las empresas y de las instituciones involucradas, y dejó planteada la continuidad del trabajo colaborativo para sostener y profundizar la mejora del desempeño energético a nivel organizacional y territorial.


Empresas e integrantes participantes

Se enumeran las empresas y miembros de la Red de Aprendizaje de Río Negro.



1. **Agro Fresh S.A.**

-  Roberto Fonseca (Encargado)
-  Edgardo Miguel Grasso (Gerente)

2. **Bonadé S.A.**

-  Ezequiel Bonadé (Gerente)
-  Mario Bonadé (Titular)




3. **Polano S.A.**

-  Flavio Scattolo (Gerente General)
-  Maximiliano Borocci (Administrativo)

4. **LP S.R.L.**

-  Dante Aciar (Gerente de Planta)

5. **Deco Klart**

-  Yanina Rodríguez (Fundadora)
-  Javier Pistagnesi (Asesor técnico)
-  Jorge Daniel Arroyo (Encargado)

6. Hacienda Martínez S.R.L

-  David Barrales (Encargado de Planta)
-  Mario Herminio Molina Leal (Administrativo)

7. Hotel Rimini

-  Walter Sequeira (Titular / emprendimiento familiar)






8. Supermercado Palitos

-  Walter Sequeira (Titular / Emprendimiento familiar)

9. Villa Huapi

-  Martín Espinosa (Gerente / Administración)

10. Jugos S.A.

-  Ricardo Meza (Ingeniero Agrónomo)
-  José Zottele (Ingeniero Mecánico)
-  Flavio D'Angelo (Ingeniero Químico)
-  Nicolás Lnostrza (Jefe de turno)
-  Sergio Miranda (Gerente de Ingeniería y Proceso)

11. Frutas Stelzer

-  Santiago Javier Soto (Conducción)

II. Desarrollo del Acto Protocolar

a) Agenda

La siguiente agenda presenta la estructura general del **Acto Protocolar de Cierre de la Red de Aprendizaje de Río Negro**, realizado el **24 de octubre de 2025** en las instalaciones de **FEEBA – PITBA**, en la ciudad de **San Carlos de Bariloche**.

El programa organizó las intervenciones en un recorrido que integró momentos institucionales, espacios de exposición y participación empresarial, y el cierre formal del encuentro. La secuencia permitió ordenar las distintas instancias del acto y acompañar el desarrollo de la jornada junto a autoridades, representantes institucionales, equipos técnicos y miembros de las empresas de la Red.

El acto se estructuró en tres momentos principales:

1. **Apertura institucional y bienvenida.**
2. **Presentación de resultados y testimonios de empresas.**
3. **Entrega de certificados, palabras finales y transición a la visita técnica.**

Cada segmento fue diseñado para resaltar el carácter colaborativo del proceso y acompañar el cierre de la Red, reforzando la continuidad del trabajo conjunto.

AGENDA		
Hora	Actividad	Responsable
13:00 – 14:00	Almuerzo	
14:00 – 14:10	Bienvenida e introducción al acto	Moderadora de la RdA – <i>Marina Assandri, Fundación Bariloche</i>
14:10 – 14:30	Exposición de los expertos sobre el trayecto de la RdA en EE	<i>Experta Técnica: Andrea Afranchi</i> <i>Experto Técnico: José Luis Larréggola</i>
14:30 – 14:50	Testimonios e intervención de miembros de la Red de Aprendizaje	Expositores(as) de empresas miembro de la RdA
14:50 – 15:10	Entrega de reconocimientos y certificados	CAME – Autoridades locales – Fundación Bariloche – Unión Europea
15:10 – 15:30	Palabras de cierre de autoridades – Acto de clausura	<i>CAME – Jefa del Departamento de Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable: Micaela Tommasini</i> <i>Autoridades locales</i> <i>Fundación Bariloche – Coordinador de Proyecto: Daniel Bouille</i> <i>Unión Europea – Oficial de Proyectos de la Sección de Cooperación de la UE en Argentina: Miruna Rusen</i>
15:30	Cierre del Acto Protocolario	
16:30 – 17:30	Visita técnica a empresa miembro de la Red	VILLA HUAPI



b) Objetivos del Acto Protocolar

El **Acto Protocolar de Cierre de la Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética de Río Negro** tuvo como propósito sintetizar el trabajo realizado durante el trayecto formativo y presentar de manera estructurada los avances obtenidos por las empresas y equipos técnicos que participaron del proyecto.

Los objetivos específicos fueron:

- 🚧 **Formalizar la finalización del proceso de la Red de Aprendizaje (RdA)**, compartiendo los principales resultados alcanzados en los cuatro talleres desarrollados entre 2024 y 2025.
- 🚧 **Destacar los aprendizajes y mejoras implementadas por las empresas**, especialmente en materia de gestión energética eficiente y sostenible.
- 🚧 **Reconocer la participación de las organizaciones, especialistas e instituciones** que acompañaron la implementación del proyecto.
- 🚧 **Impulsar la continuidad de la articulación entre empresas e instituciones**, favoreciendo la expansión del modelo de redes de aprendizaje en eficiencia energética en la región.
- 🚧 **Contribuir al fortalecimiento de la articulación público-privada**, subrayando el aporte del programa a la competitividad, la innovación y la transición energética territorial.

En conjunto, el acto funcionó como un espacio de **síntesis y proyección**, reafirmando la importancia de sostener iniciativas que fortalezcan la eficiencia energética dentro del entramado productivo de Río Negro.

c) Exposición de Expertos

El acto continuó con la presentación de los expertos técnicos del proyecto **“Patagonia Argentina: la eficiencia energética como estrategia de transición en las PYMES”**, a cargo de **Andrea Afranchi** y **José Luis Larrégola**, quienes ofrecieron una exposición sintética sobre el trayecto de la **Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética (RdA EE) de Río Negro**, los principales resultados alcanzados y los aprendizajes construidos a lo largo del proceso.

Durante su intervención, Afranchi recordó: *“Arrancamos allá por junio, en Villa Regina, dando los primeros pasos y haciéndonos la pregunta de por dónde empezar”*. A partir de esa reflexión inicial, explicó, el equipo comenzó por acotar el alcance y definir los elementos necesarios para

poner en marcha un **Sistema de Gestión de la Energía (SGEn)**, siguiendo los lineamientos de la **norma ISO 50001**.

En la presentación se repasó el enfoque metodológico que orientó el trabajo de la Red, basado en el ciclo de mejora continua —**Planificar, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA)**—, y se detallaron las etapas de implementación recorridas por las empresas participantes:

- diagnóstico inicial y definición de alcance,
- revisión energética e identificación de **Usos Significativos de Energía (USEs)**,
- formulación de planes de acción e indicadores de desempeño energético (**IDEn**),
- incorporación de controles operacionales, seguimiento y evaluación de los ahorros obtenidos.

A lo largo del proceso, cada taller fue abordando progresivamente los requisitos de un **Sistema de Gestión de la Energía**, integrando aspectos técnicos y organizativos tales como liderazgo, planificación, competencias del personal, comunicación interna, control operacional y verificación del desempeño.

Los expositores destacaron también **mejoras concretas implementadas por las empresas**, asociadas a la optimización de procesos, la incorporación de tecnologías más eficientes y el fortalecimiento de una cultura interna orientada al uso responsable de la energía.

En la parte final de la presentación, contextualizaron la **importancia estratégica de la gestión de la energía** como herramienta clave para avanzar hacia una transición energética sostenible, resaltando su impacto en la reducción de costos, la mitigación de emisiones y el fortalecimiento de la competitividad empresarial.

Asimismo, subrayaron que la experiencia de la Red constituye una **metodología replicable y escalable**, alineada con los objetivos globales de eficiencia energética planteados en la **COP28**, que insta a duplicar la tasa de mejora de la eficiencia energética hacia 2030.

La exposición concluyó con una síntesis que afirmó que una gestión energética eficaz requiere integrar **tecnología, entorno y personas**: invertir en equipamiento eficiente, consolidar entornos organizacionales propicios y fortalecer el compromiso del personal en todos los niveles de la empresa.



d) Testimonios de las empresas participantes



A continuación, se compartió un espacio destinado a los testimonios de los miembros de la Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética de Río Negro, quienes relataron sus experiencias, aprendizajes y desafíos a lo largo del proceso.

El panel estuvo integrado por Yanina Natalia Rodríguez (DECO KLART), Mario Herminio Molina Leal (Hacienda Martínez SRL), Ricardo Meza y Flavio D'Angelo (Jugos S.A.) y Edgardo Miguel Grasso (Agro Fresh S.A.), representantes de empresas de distintos sectores productivos que aportaron diversidad de miradas y una perspectiva integral sobre los avances logrados.

Las intervenciones evidenciaron la apropiación del conocimiento técnico, la aplicación práctica de herramientas y la consolidación de una cultura energética más consciente dentro de las organizaciones.

Entre los ejes más destacados, los participantes señalaron la importancia de:

- ✚ Incorporar la eficiencia energética como parte de la gestión estratégica de las empresas, integrándola en la planificación, la producción y las decisiones de inversión.

-  Fortalecer los equipos de trabajo internos, promoviendo la participación del personal y el desarrollo de capacidades técnicas.
-  Valorar el intercambio entre pares, como espacio de aprendizaje colectivo y fuente de inspiración para nuevas acciones.

Edgardo Miguel Grasso (Agro Fresh S.A.) compartió su experiencia desde el inicio del proyecto: *“Estoy desde el principio con esta red, en la parte de difusión, cuando se fue armando. Lo primero que me hizo ruido fue la palabra ‘red’, porque soy un apasionado de la gremial empresaria, y la gremial empresaria tiene esa fortaleza: generar una red. Generamos redes locales, provinciales y nacionales, y vamos generando memoria colectiva. En cada uno de los encuentros nos juntamos con colegas, charlamos, y siempre hay alguien que tiene un problema o una oportunidad, y entre todos lo resolvemos. Eso es muy importante.”*

Destacó también el valor del proceso de selección y el compromiso colectivo que sostuvo el trabajo: *“Poder acceder a esto gratuitamente es muy importante. Pero también hay que valorar la selección de las empresas: fue un trabajo que debe haber sido difícil, elegir gente y empresas que tuvieran compromiso. Porque si nosotros no participábamos, esto no iba a ser tan exitoso. El éxito fue compartido: tanto lo que hicieron los técnicos, como lo que hicimos nosotros al comprometernos y estar presentes.”*

En su reflexión, **Grasso** subrayó el entusiasmo que despertó la dinámica de los talleres: *“Cada encuentro nos despertaba la curiosidad, queríamos volver al siguiente. Nos dejaban un montón de interrogantes. No sé si lo prepararon a propósito, pero las dos primeras empresas que hablaron eran casi nuevas, y no fue casualidad. Todos aprendimos de todos.”*

Y cerró su intervención con una síntesis del aprendizaje logrado: *“Nos sorprendimos de cosas que pasábamos por encima y no veíamos. El taller me ayudó a enfocarme. Me acuerdo de la primera pregunta que nos hicieron: ¿qué querés llevarte? Y yo dije: metodología. Hoy puedo decir que la tenemos. Nos llevamos muchísimo. Armamos un grupo enorme, y ojalá podamos reencontrarnos a mitad del año que viene, aunque sea virtual, para ver dónde estamos, qué hicimos y cómo seguimos.”*

Mario Herminio Molina Leal (Hacienda Martínez SRL) expresó su reconocimiento a la organización y al acompañamiento recibido, valorando la posibilidad de participar en un espacio donde se combinaron aprendizajes técnicos, colaboración entre empresas y calidez humana. Señaló el impacto positivo de la Red en la mirada interna sobre los consumos energéticos y las oportunidades de mejora, destacando también el carácter federal y asociativo del programa.

Sus palabras se centraron en el agradecimiento, la apertura al trabajo conjunto y el compromiso con la continuidad del proceso.

Ricardo Meza y **Flavio D'Angelo** (Jugos S.A.) resaltó la importancia de contar con un espacio de aprendizaje compartido y la utilidad práctica de las herramientas recibidas: la identificación de usos significativos de energía, el seguimiento de consumos y la elaboración de planes de acción concretos. Valoró además el enfoque de mejora continua y la posibilidad de trasladar lo aprendido al trabajo cotidiano de la planta, impulsando transformaciones que fortalecen tanto los procesos como la cultura organizacional.



En este contexto, el testimonio de **Yanina Natalia Rodríguez** (DECO KLART) aportó una mirada especialmente significativa. Como única mujer integrante de la RdA, compartió cómo el proceso no solo fortaleció las capacidades técnicas de su empresa, sino que también potenció su liderazgo dentro del equipo:

“Participar de esta Red significó un punto de inflexión para nosotros. Llegamos con muchas preguntas y nos vamos con herramientas concretas, con una forma distinta de mirar nuestros consumos y nuestras decisiones. Para mí, particularmente, fue un espacio de crecimiento enorme. Ser la única mujer del grupo me impulsó a involucrarme aún más, a demostrar que la eficiencia energética también requiere sensibilidad, constancia y trabajo colaborativo. Me llevo la certeza de que podemos seguir mejorando, y que lo hacemos mejor cuando lo hacemos en red.”

Las experiencias compartidas demostraron el impacto tangible del trabajo en red, evidenciado en la optimización de consumos, la mejora de procesos y el fortalecimiento del compromiso con la sostenibilidad y la innovación. Agradecimiento a todo el equipo y la importancia de la generación de confianza y las dinámicas impartidas para el trabajo colaborativo y la reflexión personal.

Este espacio de intercambio se convirtió en uno de los momentos más significativos del acto por su carácter auténtico, participativo y profundamente humano, reflejando el espíritu de la Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética: una comunidad que colabora, comparte y crece colectivamente hacia una gestión energética más eficiente y sostenible.

e) Entrega de Reconocimientos y Certificados



El acto continuó con la entrega de reconocimientos y certificados a las empresas participantes de la Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética de Río Negro, en homenaje a su compromiso, esfuerzo y dedicación a lo largo de todo el proceso de formación e implementación.



Las autoridades presentes fueron invitadas a acercarse para realizar la entrega simbólica, acompañando a los representantes de cada organización. Este pasaje se convirtió en uno de los momentos más significativos del encuentro, al poner en valor el trabajo humano y profesional que sostuvo más de un año de aprendizaje colaborativo.

El reconocimiento otorgado representa no solo el cierre de una etapa, sino también la convicción compartida de que la eficiencia energética es una herramienta clave para fortalecer la competitividad y la sostenibilidad del sector productivo regional. A su vez, reafirma la necesidad de avanzar hacia modelos empresariales más responsables, innovadores y alineados con los desafíos de la transición energética.

Cada empresa recibió su distinción en un clima de celebración y orgullo colectivo, donde se destacó el esfuerzo articulado entre instituciones, equipos técnicos y participantes.

Se acompañó con calidez cada entrega, reconociendo en esos certificados mucho más que un documento: el resultado tangible de un proceso colaborativo que fortalece el tejido productivo provincial y deja capacidad instalada para continuar avanzando hacia un futuro más sostenible.



f) Palabras del Presidium

El acto concluyó con las palabras del presidium, integrado por representantes de las instituciones que impulsaron y acompañaron el proyecto ***“Patagonia Argentina: la eficiencia energética como estrategia de transición en las PYMES”***.

En primer lugar, tomó la palabra **Micaela Tommasini**, Jefa del Departamento de Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable de la Confederación Argentina de la Mediana Empresa (CAME). En su intervención, agradeció el compromiso de las instituciones y de las empresas participantes, subrayando que la experiencia *“demuestra cómo la cooperación público-privada puede convertirse en un motor real de transformación para las PYMES”*.

Destacó que la eficiencia energética *“no es solo una cuestión técnica, sino una herramienta estratégica que impacta en la competitividad, en la reducción de costos y en la sostenibilidad del negocio”*, y remarcó que *“cada mejora energética que implementa una empresa es también una mejora para su comunidad”*.

Tommasini resaltó que la Red de Aprendizaje permitió acortar brechas de conocimiento, fortalecer capacidades y brindar metodologías concretas para una gestión energética integral.

Asimismo, destacó el rol de las cámaras territoriales y el valor de la articulación interinstitucional: *“Esto que hoy celebramos es el resultado de un trabajo colectivo. Desde CAME creemos profundamente en el poder de las redes, en la construcción desde el territorio y en el aprendizaje compartido”*.

Finalmente, reafirmó el compromiso de CAME en seguir promoviendo programas que integren innovación, sostenibilidad y desarrollo productivo responsable, subrayando que *“el desafío es sostener en el tiempo esta cultura de la eficiencia, que no se agota en los proyectos, sino que se consolida cuando las empresas la incorporan como parte de su identidad”*.

A continuación, brindó su mensaje **Daniel Bouille**, Coordinador del Proyecto y en representación de Fundación Bariloche. Bouille agradeció el trabajo realizado y destacó que *“la metodología empleada en esta Red de Aprendizaje no nace de un zapallo: es el resultado de un proceso profundamente ligado al desarrollo sostenible en todas sus dimensiones”*. Subrayó que el enfoque adoptado se apoya en tres componentes fundamentales —capital físico, recursos naturales y, especialmente, capital humano— y enfatizó que este último *“es el más importante de todos, porque es el que permite innovar, crecer y desarrollar conocimiento”*.

Remarcó que la experiencia de las redes de aprendizaje fortalece capacidades, conocimientos y habilidades, al tiempo que ayuda a identificar oportunidades concretas de mejora. En su reflexión, vinculó el trabajo realizado con el paradigma de la economía del conocimiento: *“Hoy hablamos de la industria del conocimiento, de la economía del conocimiento. Y si aquí hemos contribuido, aunque sea un poco, a mejorar esa economía del conocimiento, nos vamos a querer”*.

Cerró sus palabras con un reconocimiento al equipo técnico, a las cámaras empresariales y a todos los participantes por sostener un proceso *“no siempre sencillo, pero profundamente valioso para el desarrollo regional”*.

La tercera intervención estuvo a cargo de **Miruna Rusen**, Oficial de Proyectos de Cooperación de la Unión Europea en la República Argentina, quien celebró la finalización del proceso y transmitió el reconocimiento de la Unión Europea al trabajo conjunto desarrollado.

Visiblemente emocionada, expresó: *“No sé cuántas veces he llorado hoy. Fue una experiencia increíble haber participado de este cuarto taller. No es lo mismo leer los informes detrás de la computadora que vivirlo”*.

Rusen destacó el valor humano y práctico de la Red: *“Esto no es filosofía, es algo práctico. Los datos demostraron con hechos que esto sirve, realmente sirve”*.

Subrayó la importancia del vínculo generado entre empresas y personas: *“El trabajo en red los volvió a acercar, a comunicarse, a compartir. Y sé que en muchos casos son competencias directas, por eso es aún más valioso lo que construyeron y lo que se animaron a compartir”*.



Transmitió además el saludo de la Embajada de la Unión Europea y de la Jefa de la Sección de Cooperación, Ilse Cougé, señalando que estos programas *“son instrumentos concretos de cooperación internacional que contribuyen a una transición energética justa y eficiente”*. Finalizó felicitando a los participantes y alentándolos a continuar el camino iniciado: *“Este cuarto taller no es un cierre; es el comienzo de un recorrido que ustedes seguirán construyendo día a día”*.

El acto culminó con un cálido y sostenido aplauso del público, en reconocimiento al trabajo colaborativo, a la dedicación de las instituciones involucradas y al compromiso de todas las empresas participantes, marcando formalmente el cierre del trayecto de talleres de la primera Red de Aprendizaje en Eficiencia Energética de la Patagonia Argentina.






Se agradeció la hospitalidad de los anfitriones del FEEBA – PITBA para el desarrollo del acto protocolar.

III. Visita Técnica

Como cierre de la jornada, se realizó una visita técnica a la empresa Villa Huapi, miembro de la Red de Aprendizaje de Río Negro.

La actividad permitió conocer en terreno la implementación de prácticas concretas de eficiencia energética, en el marco de los aprendizajes y planes de acción desarrollados durante el trayecto formativo.

Esta instancia tuvo como principales objetivos:

-  *Observar los desafíos y soluciones adoptadas por las PYMES para avanzar en la transición energética.*
-  *Fomentar el intercambio de experiencias y aprendizajes prácticos entre las empresas, el equipo técnico y las autoridades presentes.*
-  *Fortalecer los lazos de cooperación entre los distintos actores que impulsan la sostenibilidad y la innovación en la región patagónica.*

La visita representó un espacio de diálogo y aprendizaje compartido, donde se pudo visualizar el impacto tangible del proceso y el compromiso de las empresas participantes con la mejora continua y la gestión responsable de la energía.

¡Sigamos construyendo juntos una Patagonia más eficiente, innovadora y sostenible!